

НАРЪЧНИК НА ИС	Версия	14
Раздел 1 ДЕКЛАРАЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО	Стр.	3/3

**ДЕКЛАРАЦИЯ на Ръководството  
за политика и цели по ЗБУТ**

Нашата мисия е да създадем такива условия на труд при изпълнение на дейността на фирмата, които в максимална степен да удовлетворяват изискванията на правните и други норми по отношение на здравословните и безопасни условия на труд (ЗБУТ).

Като поема своята отговорност в изграждането, поддържането и постоянното подобрене на Системата за управление на ЗБУТ, ръководството декларира следните основни принципи, залегнали в политиката по ЗБУТ:

- Съответствие с характера и обхвата на рисковете - Съзнаваме отговорността си и се стремим да осигуряваме в максимална степен здравословни и безопасни условия на труд, чрез адекватно идентифициране на опасностите, както и оценяване и управление на рисковете по отношение на ЗБУТ;
- Непрекъснато подобряване - основна цел на Системата по ЗБУТ, която може да бъде постигната чрез непрекъснато наблюдение на протичането на процесите, намаляване на риска от заболявания, злополуки и произшествия на работното място, както и ефективно подобряване на резултатността по отношение на ЗБУТ, чрез предприемане на подходящи и ефективни коригиращи и превантивни мерки;
- Спазване на действащото законодателство – фирмата се задължава да прилага действащата нормативна база както и други изисквания по отношение на ЗБУТ;
- Документиране, въвеждане и поддържане – ръководството се задължава да осигури документиране, внедряване и поддържане на актуалност на всички процеси;
- Огласяване и съпричастност на хората - ръководството огласява политиката по ЗБУТ и свързаните с нея цели и се стреми да създава подходящи условия, стимулиращи неговите сътрудници за пълноценно участие и проява на инициатива при изпълнение на дейностите. Ръководството счита, че най-ценният ресурс на фирмата са хората.
- Достъпност на политиката – политиката по ЗБУТ е достъпна до всеки служител, както и до всички външни заинтересовани лица, като по всяко време и при поискване тя ще бъде предоставяна за запознаване;
- Процесен подход - създаваните от фирмата здравословни и безопасни условия на труд са резултат от протичането на взаимосвързани основни и допълнителни процеси, които се разглеждат и управляват като система, а не самостоятелно;
- Фактологичен подход при изработване на решения - системата за комуникации, управлението на документи и записи по ЗБУТ създават предпоставка за вземане на решения, основани на актуална информация;

Чрез постигане на основната цел - непрекъснато подобряване на здравословните и безопасни условия на труд във фирмата и изпълнение на съществуващите изисквания в тази област - ние гарантираме постигането и на допълнителните цели, които сме си поставили:

- Максимално задоволяване на изискванията на правните и други норми по отношение на ЗБУТ, по начин, който минимизира рисковете за целия персонал, подизпълнителите, партньорите, и всички други заинтересовани трети страни;
- Намаляване на степента на риска – да няма работни места и дейности с недопустим риск;
- Да се направят инвестиции в ЗБУТ в размер на 0,5% от годишния оборот на фирмата;
- Да се работи с екологични и безвредни за здравето на хората материали, технологии и оборудване;
- Непрекъснато обучение и повишаване на квалификацията на персонала.

Ръководството на фирмата гарантира, че:

- организацията разполага с нужните ресурси за изграждане, поддържане и развитие на Система за управление на ЗБУТ;
- се задължава да полага грижи въведената Система за управление на ЗБУТ да функционира в съответствие с изискванията на ISO 45001.

Пловдив  
04.01.2021 г.

Управител: .....  
/ Иван Тупаров /

"КМД" ЕООД  
ПЛОВДИВ